



MINISTERIET FOR
FAMILIE- OG
FORBRUGERANLIGGENDER

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Folketinget
Christiansborg
1240 København K.

Departementet
Stormgade 2-6
1470 København K
T 33 95 13 10
F 33 92 13 11

www.minff.dk
j.nr. 314-6
Dato: 18. oktober 2005

Under henvisning til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalgs brev af 23. september 2005, følger hermed – i 5 eksemplarer - ministeren for familie- og forbrugeranliggenders svar på spørgsmål nr. 62 og 63 (alm. del).

Spørgsmål nr. 62:

”Ministeren bedes kommentere Østre Landsrets netop afsagte dom, der afviser, at barselorloven kan fordeles mellem forældre således, at den ene tager orlov to dage, den anden tre dage om ugen.”

Svar:

Efter dagpengeloven kan forældrene frit fordele de 32 ugers forældreorlov mellem sig.

Bestemmelserne om ret til fravær findes i ligestillingsloven. Efter denne lov har hver af forældrene ret til fravær i 32 uger efter barnets fødsel. En lønmodtager, der ønsker at udnytte denne ret skal inden 8 uger efter fødslen underrette sin arbejdsgiver om tidspunktet for fraværets begyndelse og om længden heraf. Såfremt fraværsretten ønskes opdelt i flere perioder, skal arbejdsgiveren i forbindelse med dette varsel underrettes om påbegyndelse og længden af senere fravær.

Der er ikke - hverken i loven eller af forarbejder hertil – eksplicit nævnt, at orlovsperioderne skal kunne deles helt ned til enkelte dage.

I sine præmisser tager landsretten udgangspunkt i fraværsretten i ligestillingsloven og bemærkningerne hertil, og kommer frem til, at forældrene har ret til at dele fraværet mellem sig, og at opdele fraværet i flere perioder.

Landsretten finder imidlertid, at en så vidtgående fortolkning af loven, som at den ene forældre kan kræve at holde fri mandag-tirsdag, den anden onsdag-fredag, må kræve mere sikker støtte i loven og dens forarbejder, end der foreligger.

Vi har taget landsrettens afgørelse til efterretning.

Jeg skal bemærke, at dommen ikke ændrer ved, at det er muligt for forældre at dele orloven således, at den ene tager orlov to dage, den anden tre dage om ugen, hvis det kan aftales med de respektive arbejdsgivere.

Dommen fastslår imidlertid, at arbejdsgiveren ikke i alle tilfælde er forpligtet til at imødekomme et sådant ønske om at dele orloven.

Lars Barfoed

/Jens Wamsler